



стр. 3

Встречи в честь Дня металлурга

стр. 4

Премии лишили незаконно

стр. 7

Стратегический резерв профсоюза

стр. 8

Победители Олимпиады

ПРОФСОЮЗЫ В ИННОВАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ

Представители Федерации профсоюзов Челябинской области приняли участие в международном форуме «Инновации в профсоюзах – 2013». Мероприятие проходило в рамках международной выставки и форума промышленности и инноваций «ИННОПРОМ – 2013», площадкой для которых с 11 по 14 июля стал выставочный центр «Екатеринбург-Экспо».

В состав делегации, которую возглавил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, вошли: Виталий Иванов, доктор политических наук, заведующий кафедрой профсоюзного движения Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений», Владимир Ревенку, заведующий организационным отделом областного комитета ГМПР, Антон Черепанов, председатель первичной профорганизации «Челябэнергосбыт» и Ольга Касаткина, руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов.

Накануне мероприятий международного уровня, 11 июля, челябинцы приняли участие в информационном семинаре руководителей и информработников профсоюзов Уральского федерального округа «Информационные войны в профсоюзной работе», прошедшем в Федерации профсоюзов Свердловской области. В нем участвовали секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, представители территориальных объединений профсоюзов соседних областей и республик.

Это уже четвертый семинар окружного масштаба (в прошлом году он проходил в Челябинске). Его особенность в том, что в нем участвуют не только информационники от территориальных объединений профсоюзов УФО, но и руководители объединений. Это позволяет говорить с уверенностью, что все обсуждаемые вопросы и принимаемые решения не останутся только в



качестве идеи или на бумаге, а обязательно воплотятся в конкретный результат.

В этот раз участники семинара делились опытом работы профсоюзов в условиях противодействия со стороны работодателей, практикой антикризисной информационной работы. Итогом семинара стала Инструкция действия профсоюзного актива на случай информационной борьбы. Здесь прописан алгоритм действий внутри профсоюзной системы, работы внутри трудового коллектива, взаимодействия со СМИ.

12 июля работа продолжилась на профсоюзной секции «Инновации в профсо-

юзах – 2013», включающей в себя научно-практическую конференцию, выставку профсоюзных инноваций и дискуссию на тему «Профсоюзы в инновационном обществе». Обсуждались темы модернизации организационной и финансовой структуры профсоюзов, новации в профсоюзной деятельности по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, повышение эффективности коллективных переговоров, соглашений и коллективных договоров, внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность, инновации в информационной работе профсоюзов.

Далее участники форума отправились на

выставку «ИННОПРОМ – 2013», где демонстрировались новейшие технологические разработки в промышленности и обсуждались актуальные вопросы развития рынка в России в целях скорейшей модернизации и повышения конкурентоспособности российской промышленности.

На выставке были представлены российские промышленные разработки, инновационные проекты, а также проекты модернизации ведущих российских промышленных предприятий. У Челябинской области была своя площадка, где представлены продукция и достижения в энергетике, металлургии и других отраслях.

ОФИЦИАЛЬНО

В ОБЛАСТИ УВЕЛИЧЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

С 1 июля 2013 года вступило в действие Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Документ подписан правительством Челябинской области, Федерацией профсоюзов области, региональными объединениями работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и «Промасс».

Соглашение о МРОТ действует в рамках Регионального трехстороннего соглашения на 2011-2013 годы. Согласно документу с 1 июля 2013 года социальные партнеры берут на себя обязательства обеспечить минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 7 630 рублей (до этого сумма МРОТ составляла 7 200 рублей).

Теперь месячная заработная плата работников (внебюджетного сектора), которые трудятся на территории Челябинской области, не может быть ниже **7 630 рублей**.

Но!!! установленный размер МРОТ не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Согласно прописанным в документе обязательствам сторон задача работодателей – устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МРОТ не ниже 7 630 рублей.

Профсоюзы, в свою очередь, обязуются контролировать выполнение данного Соглашения и инициировать включение в колдоговоры и соглашения условия об установлении размера минимальной заработной платы не ниже 7 630 рублей.

В случае отсутствия возможности присоединиться к данному Региональному соглашению работодателям необходимо направить в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный отказ и предложение по срокам повышения минимальной заработной платы.

Текст Регионального соглашения на 2-7 полосах

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПРЕДЛОЖЕНИЕ МИНТРУДА

Минтруда предлагает увеличить единовременную денежную компенсацию, выплачиваемую родственникам погибшего от несчастного случая на производстве, до одного миллиона рублей. Сейчас размер компенсации, выплачиваемой наследникам Фондом социального страхования, составляет 80 тысяч рублей.

Законопроект о повышении компенсационных выплат, которые должны увеличиться в 12,5 раза, готовит Министерство труда и соцзащиты – глава ведомства Максим Топилин рассказал об этом после заседания правительства, где обсуждался бюджет страны на 2014–2016 годы.

Главным образом законопроект призван стимулировать работодателей к соблюдению требований по охране труда

По словам главного технического инспектора ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» Сергея Ярушева, предложение Минтруда особенно актуально для нашего региона, где сосредоточены крупные предприятия машинообработывающей, горнодобывающей и металлургической промышленности, и несчастные случаи на производстве – не редкость. В прошлом году произошло 260 несчастных случаев, в них погибло 87 человек. В сравнении с 2011 годом количество погибших на производстве в прошлом году увеличилось на 38%. «Отношение большинства работодателей к охране труда наплеватьское, – говорит Сергей Михайлович. – Интересный показатель: на областную программу по улучшению условий охраны труда в течение трех лет из бюджета было выделено 700 000 рублей: в первый год было выделено порядка ста тысяч рублей, а потом все деньги забрали, и программные мероприятия не были финансово обеспечены. Выполнялись только те, которые не требовали финансирования».

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Александр Куликов уверен, что обеспечить безопасное условие труда южноуральцев и минимизировать количество трагичных случаев на предприятиях области удастся в том случае, если предлагаемую выплату возложить на плечи работодателя, а не на Фонд социального страхования. «Ситуация не изменится, если принципиально не поменять действующий закон. Руководителей производственных предприятий такие суммы не заботят, ведь они производят небольшие отчисления в Фонд социального страхования».

По материалам Chelfin.ru

«Как защитить себя от произвола работодателя?» - это стало темой прямого эфира в программе «Новый день» на радио Южный Урал. Участие в разговоре приняли заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов и главный правовой инспектор Федерации Вадим Хохлов.



Что делать, если вас незаконно увольняют, сокращают или лишают премии? Какие у профсоюза есть рычаги влияния на работодателя? Об этом и многом другом узнайте из аудиозаписи прямого эфира на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

ЗА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ РАБОЧИХ

Об этом полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских говорил во время рабочей поездки в Миасс 2 июля. Полпред вместе с губернатором Челябинской области Михаилом Юревичем встретились с руководителями и активом челябинского отделения межрегионального общественного движения «В защиту человека труда» на УралАЗе.

Во встрече принимали участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области, заместитель председателя Челябинского регионального отделения движения «В защиту человека труда» Олег Екимов, представители первичных профсоюзных организаций.

Предваряла совещание экскурсия по автомобильному заводу «Урал». В сопровождении губернатора Челябинской области Михаила Юревича и гендиректора предприятия Виктора Кормана Игорь Холманских осмотрел старые образцы техники и новую автомобильную продукцию в сборочном цехе.

Открывая заседание, Игорь Холманских подчеркнул, что общественное движение «В защиту человека труда» может жить, работать, проводить конкурсы профессионального мастерства, выступать с инициативами, которые поддерживает глава государства. Главная цель – улучшить качество жизни рабочих людей, наших коллег.

«Приятно, что общественное движение набирает силу. Челябинская область была одной из первых, кто в него активно включился. Для крупного промышленного региона это естественно, – сказал Михаил Юревич. – Более того, сегодня выстраивается новая экономика региона. А в ней престиж трудовых профессий – не просто слова. Это, как правило, достойная заработная плата, социальный пакет, «умные» новые рабочие места».

В качестве примера Михаил Юревич привел УралАЗ, где принята стратегия развития предприятия до 2017 года. «Конечно, нужно брать не только числом новых рабочих мест, а бороться за достойные условия труда. Это одна из задач рабочего движения, – отметил губернатор. – Многие южноуральцы видят в нем дополнительный инструмент защиты своих прав. Надеются, что их профессиональное мастерство будет оценено по достоинству и не только деньгами. Мы гордимся тем, что возрожденным званием Герой труда в числе первых был награжден наш земляк – слесарь шестого разряда из Трехгорного Константин Чуманов».



Игорь Холманских поблагодарил актив движения за работу, напомнив, что обороты предстоит только наращивать – впереди единый день голосования - 8 сентября - и движению нужно идти во власть. Необходимо набирать опыт политической борьбы.

Особо Игорь Холманских отметил роль активистов в трудовых коллективах, подчеркнув, что самое главное для движения - знать ситуацию на местах. Не статистику, а именно мнение людей, их оценку реального положения дел, сказал он. - Это позволяет лучше понять ситуацию, а главное – принимать назревшие решения.

На встрече было озвучено обращение трудового коллектива Златоустовского металлургического завода на грани банкротства. Все это вызывает крайне негативную реакцию работников предприятия, число которых постоянно сокращается.

На это полномочный представитель президента ответил, что ввиду сложности ситуации со всеми вопросами по данному предприятию требуется тщательно разобраться и заниматься их решением самым серьезным образом.

По материалам интернет-ресурсов.

К ДНЮ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

ЧЕСТВОВАЛИ ЛУЧШИХ

14 июля работники почтовой связи России отметили свой профессиональный праздник. Он был учрежден Указом Президента в 1994 году к 300-летию создания первой российской регулярной внутренней почтовой линии. 11 июля в Челябинске состоялось торжественное мероприятие, приуроченное ко Дню российской почты. С праздником собравшихся поздравил губернатор Челябинской области Михаил Юревич.

Из рук главы региона пятеро почтовых работников получили благодарности и губернаторские премии.

Всего в честь профессионального праздника за добросовестный труд наградами Министерства связи РФ, ФГУП «Почта России», мин-



комсвязи Челябинской области, Законодательного собрания, областной организации профсоюза работников связи были отмечены 113 работников Челябинского областного филиала ФГУП «Почта России».

Почетные грамоты Федерации профсоюзов Челябинской области, обкома профсоюза работников, активно проявившим себя в профсоюзном движении, вручил председатель областной организации профсоюза работников связи РФ Лев Чудаков. Среди награжденных О. Малетина (Кыштымский почтамт), Л. Бородулина (Троицкий почтамт), А. Севостьянова, О. Панькова (УФПС), В. Павелин (Магнитогорский почтамт), Т. Шарафутдинова, Т. Гребенщикова (Челябинский почтамт) и другие.

В приветственной речи директор УФПС Челябинской области Владимир Образцов поблагодарил коллектив южноуральских почтовиков за работу, сообщив, что по результатам деятельности в первом квартале 2013 года Челябинский филиал ФГУП «Почта России» занимает четвертое место среди 87 филиалов предприятия по ключевым показателям эффективности относительно плана. Он также подчеркнул, что на почте в большинстве своем работают особенные люди, недобросовестный или слабый человек здесь просто не задержится. Так что основной состав челябинских почтовиков – это сплоченная команда профессионалов, способная решить любую амбициозную задачу.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области

г. Челябинск

5 июля 2013 г.

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (далее - Профсоюзы), Челябинские региональные объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и «ПРОМАСС» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Региональное соглашение (далее - Соглашение).

1. Предмет Соглашения

1.1. В соответствии с разделом II-3 Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы, Работодатели и Профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 7 630 рублей.

1.2. Правительство Челябинской области берет на себя обязательство обеспечить минимальную заработную плату работникам областных учреждений бюджетной сферы в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в размере 5 205 рублей.

1.3. Рекомендовать органам местного самоуправления Челябинской области обеспечить минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы в размере 5 205 рублей.

1.4. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.1, обеспечивается работодателями внебюджетной сферы за счет собственных средств.

1.5. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.2, обеспечивается организациями, финансируемыми из областного бюджета, за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.3, обеспечивается организациями, финансируемыми из местных бюджетов, за счет средств мест-

ных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.7. Размер минимальной заработной платы не может быть ниже размера, установленного пунктами 1.1, 1.2 и 1.3 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.8. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктами - 1.1, 1.2 и 1.3 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

II. Обязательства Сторон

2.1. Правительство Челябинской области обязуется обеспечить выполнение пункта 1.2 настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели, осуществляющие деятельность во внебюджетной сфере, обязуются устанавливать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах минимальную заработную плату не ниже размера, определенного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются в рамках действующего трудового законодательства инициировать включение в коллективные договоры и соглашения условия об установлении размера минимальной заработной платы не ниже размера, предусмотренного пунктом 1.1 настоящего Соглашения, и осуществлять общественный контроль за их выполнением.

III. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в течение пяти рабочих дней со дня даты подписания настоящего Соглашения публикует в газете «Южноуральская панорама» вместе с текстом Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области, и не участвующим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

3.2. В случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению направляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие документы:

Окончание на стр. 7

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА

Для Челябинской областной организации ГМПР стало традицией проводить встречи профсоюзных активистов в канун профессионального праздника - Дня металлурга. В прошлом году челябинские металлурги выезжали в Екатеринбург, встречались с профсоюзным активом Свердловской областной организации. В этом году отметить праздник решили вместе с коллегами Башкирского республиканского комитета ГМПР.

Для таких встреч есть много причин: они сближают и объединяют профсоюзных лидеров в решении общих профсоюзных задач, дают возможность больше узнать друг о друге, расширить круг общения, поделиться наболевшими проблемами и опытом работы. 4 июля профактивы двух территориальных организаций ГМПР в количестве 50 человек встретились в Уфе, в Доме профсоюзов Республики Башкортостан. Челябинскую делегацию во главе с председателем обкома Юрием Горановым принимали председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Амирхан Самирханов, председатель республиканского комитета ГМПР Марат Хусаинов, металлурги со всего башкирского региона. Состоялся круглый стол, на котором обсуждались перспективы развития профсоюзного движения в России, функции профсоюзных вертикалей. Модератором дискуссии выступил кандидат философских наук Владислав Исламов.

О том, как живут металлурги Челябинской области, о ситуации в профсоюзной жизни, ведущих направлениях деятельности обкома, в частности об организации обучения профсоюзных лидеров и активистов, работе по мотивации профсоюзного членства рассказал Юрий Александрович Горанов.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Амирхан Самирханов, в свою очередь, поделился



своими достижениями. Размер минимальной заработной платы в регионе для работников реального и бюджетного секторов экономики составляет 10 000 рублей. Профсоюзы Башкортостана добились также того, что ряд профсоюзных наград приравнен к правительственным на уровне республики. Это дает право на получение звания «Ветеран труда». Около 200 человек с профсоюзными наградами уже получили ветеранское звание.

В завершение круглого стола челябинские и башкирские металлурги поздра-

вили друг друга с профессиональным праздником и обменялись подарками и сувенирами.

На башкирской земле южноуральские металлурги познакомились с достопримечательностями республиканской столицы - Уфы, совершив автобусную и теплоходную экскурсии.

На следующий день, 5 июля, делегация выехала в Ашу, где встретилась с профактивом Ашинского металлургического завода в канун его 115-летия. В разговоре за круглым столом принимали участие

генеральный директор АМЗ Владимир Мызгин и председатель Совета директоров Владимир Евстратов.

Как отметил В. Евстратов, сегодня ситуация на предприятии не простая, завод находится в тяжелом положении, связанным со сбытом продукции. Возникает необходимость сокращения работников. Но руководство предприятия приняло решение – не сокращать, как говорится «поживому», а провести оптимизацию за счет внутренних резервов, насколько это будет возможно.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК: 80-ЛЕТИЕ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Сталеплавильному производству Магнитогорского металлургического комбината исполнилось 80 лет. С юбилеем сталеваров Магнитки и ветеранов сталеплавильного производства поздравил председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

«Примите сердечные поздравления с 80-летием со дня выпуска первой стали Магнитки! Эта юбилейная дата знаменательна не только для комбината, но и для отечественной металлургии. За восемь десятилетий сталевары ММК выдали без малого 750 миллионов тонн стали. Историю сталеплавильного производства можно условно разделить на три эпохи: мартеновскую, конвертерную и электросталеплавильную. И в каждой из них комбинат достиг значительных высот...», - говорится в поздравлении.

В электросталеплавильном цехе прошел торжественный митинг, посвященный 80-летию выпуска первой стали ММК. В нем приняли участие ветераны сталеплавильного производства, которых тепло поздравили с юбилеем первого заместителя генерального директора ОАО «ММК» по производству Павел Шилиев, председатель профсоюзного комитета Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов, председатель Совета ветеранов комбината Виктор Кулаковский и ветеран мартеновского цеха Валерий Плошкин. После митинга ветераны совершили экскурсию по электросталеплавильному и кислородно-конвертерному цехам.



ЧМК ВЫПУСТИЛ СТАЛЬ ДЛЯ ВЕРТОЛЕТОВ

Челябинский металлургический комбинат обеспечил выполнение заказа нового класса стали для вертолетостроения. Заказчиком поставки выступил холдинг «Вертолеты России».

Как сообщает пресс-служба предприятия, высококачественная сталь была получена в ноябре 2012 года. Продукция отлично выдержала предварительные технологические испытания, и в настоящее время передана в промышленное производство. Такая сталь необходима для изготовления особо ответственных узлов в современном вертолетостроении.

Нержавеющая высокопрочная сталь ЧМК будет использоваться в производстве отдельных узлов вертолета Ка-226(Т). Легкий многоцелевой вертолет Ка-226(Т) предназначен для корпоративных и частных перевозок и выполнения различных специальных операций и спасательных миссий. В планах холдинга «Вертолеты России» в дальнейшем использовать новый класс стали не только при производстве важных узлов Ка-52 и Ка-226(Т), но и для вертолетов марки «Ми».

На днях с рабочим визитом Челябинский металлургический комбинат посетили представители холдинга «Вертолеты России». На встрече стороны подвели итоги совместной работы по освоению и производству на ЧМК первой партии нержавеющей высокопрочной стали для вертолетостроения.



ПРОДУКЦИЯ «ТРУБОДЕТАЛИ» В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Челябинское ОАО «Трубо-деталь», входящее в состав Объединенной металлургической компании ЗАО «ОМК», четвертый год подряд становится победителем конкурса «20 лучших товаров Челябинской области». На этот раз

конкурсная комиссия отметила новый вид соединительных деталей, разработанных для магистрального газопровода «Южный поток». Для производства этой продукции предприятие применило новую технологию.

Соединительные детали трубопроводов, рассчитанные на высокое давление – до 28,45 МПа включительно, предназначены для строительства компрессорной станции «Русская». Для изготовления продукции на предприятии была внедрена новая технология с использованием специальных марок стали и особых способов штамповки и термообработки.

ОАО «Трубодеталь» становится победителем конкурса лучших товаров четвертый год подряд: в 2012 году предприятие было признано лауреатом регионального этапа и дипломантом всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» за создание отводов гнутых с антикоррозионным покрытием и теплоизоляционным слоем в защитной оболочке. В 2011 и 2010 году завод одержал победу и на региональном, и на всероссийском этапе за производство нового вида соединительных деталей для газопроводов высокого давления и трубопроводов малого диаметра из сварной трубы для нужд жилищно-коммунального хозяйства.

«Урал-пресс-информ»



ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА

Начало на стр. 3

Несмотря на трудности, завод продолжает реконструкцию, готовится к сдаче новый жилой девятиэтажный дом для работников предприятия. Ключи от 64 квартир заводчане получают на льготных условиях. Строится заводской музей, представляющий собой масштабный архитектурный проект по типу Дворца культуры.



Метзавод на паритетных началах делит с муниципалитетом содержание социальных объектов города. Вот и нынешний Дворец культуры, ставший площадкой для проведения встречи и поразивший своим великолепием гостей, после реконструкции передан городу.

Результатом такой социальной политики, которая проводится на Ашинском метзаводе, и партнерских отношений администрации и профсоюза, является стопроцентное членство в профсоюзе. Лучшим убеждением для работников становятся реальные дела профкома, который бессменно, более 30 лет, возглавляет Юрий Курицын.

Председатель обкома Юрий Горанов поздравил ашинцев с юбилеем завода, наступающим Днем металлурга и вручил награды лучшим профсоюзным активистам. Юрий Александрович также вручил диплом за социальное партнерство председателю Совета директоров Владимиру Евстратову.

Подготовила Ирина Митрошина

«Металлург» помог

ПРЕМИИ ЛИШИЛИ НЕЗАКОННО

Работнику Челябинского филиала ООО «Мечел-Материалы» с помощью юристов правового центра «Металлург» через суд удалось добиться отмены приказа работодателя о лишении его месячной премии.

Роберт С. работает в ЧФ «Мечел-Материалы» водителем фронтального автопогрузчика участка эксплуатации автотранспортного цеха. В конце прошлого года распоряжением руководства его перевели с одного погрузчика на другой, на котором он ранее никогда не работал, и отправили в другой цех. Новая машина, изготовленная другой фирмой-производителем, в другой стране, кардинально отличалась от прежней конструкцией, способом управления, функциональным назначением. Учитывая это, работник попросил предоставить ему инструкцию по эксплуатации погрузчика: работа со сложной незнакомой техникой, на незнакомой территории, без ознакомления с правилами эксплуатации могла повлечь нарушение техники безопасности, аварию, поломку машины или несчастный случай. Причем, требование работника полностью соответствовало должностной инструкции водителя погрузчика, трудовому договору в части требований охраны труда на рабочем месте, а также Инструкции по охране труда для водителей автопогрузчиков, утвержденной замминистра труда и социального развития РФ 19 мая 2004 года.

Но работнику грубо отказали, а его требование выдать инструкцию расценили как необоснованный отказ от работы. На основании этого его и лишили премии, которая составляет около 90 процентов оклада – ощутимый удар по семейному бюджету многолетнего отца.

Роберт С. выразил несогласие с этой мерой, о чем написал в докладной генеральному директору ООО. Но решение работодателя осталось в силе. Не помогло и обращение в комиссию по трудовым спорам – оно было оставлено без внимания; более того, обратившемуся вновь в грубой форме пригрозили увольнением.



Тогда по рекомендации профсоюзного комитета Челябинского металлургического комбината Роберт С., член горно-металлургического профсоюза, обратился в правовой центр «Металлург». Специалист центра Артем Мещеряков помог ему составить и подать исковое заявление, собрать комплект необходимых документов и представлял интересы истца в суде.

В ходе трех судебных заседаний был опрошен ряд свидетелей, обстоятельно изучены все документы, включая схемы кабин и панелей управления автопогрузчиков. В итоге Металлургический суд г. Челябинска признал требования истца обоснованными, а приказ ООО «Мечел-Материалы» о лишении работника премии – незаконным.

Алексей Лаптев

Портрет профактивиста

ПРОФГРУПОРГ ИЗ ВТОРОГО ГВАРДЕЙСКОГО

Профсоюз – это МЫ, не каждый работник в отдельности и не профсоюзные лидеры, а ВСЕ работники, объединенные одной организацией, одной идеей. Если каждый член профсоюза это осознает, ГМПР станет во сто крат сплоченнее и мощнее. Так считает Рим Гайнанов, профгруппорг с многолетним опытом, плавильщик ферросплавов 2-го плавильного цеха Челябинского электрометаллургического комбината.



Второй плавильный цех на комбинате – большой, около 400 работников – плавильщики, слесари, электрики, крановщики. Но попасть сюда на работу нелегко. Он не зря называется гвардейским цехом и кузницей кадров: сюда берут только тех, кто уже прошел первичное испытание огнем в других подразделениях, кто показал терпение и характер, ответственный и серьезный подход к делу, постоянство и силу желания стать настоящим металлургом. А тот, кто им стал, по праву считается в коллективе рабочей элитой. Трудившихся в этом цехе без разговоров принимают на работу во всех подразделениях комбината.

Рим Гайнанов во втором плавильном уже больше 20 лет. Сейчас он старший печи. О своей горячей работе может рассказывать часами. И рассказывает – живо, увлеченно. Совсем недавно ферросплавщик встречался со школьниками в музее истории ЧЭМК: ребята с интересом слушали, как работают вольтметры, амперметры и прочие приборы печи, как правильно завалить печь шихтой, как расплавленный металл с ковша разливается в изложницы.

С первых минут знакомства разговаривать с ним легко, комфортно. Как будто знаешь человека лет двадцать. Подкупают искренний тон, доверительный взгляд. При всем своем огненном стаже, железной закалке это человек с открытой душой. В свое время с ним в одном цехе больше десятка лет проработал нынешний заместитель председателя профкома Олег Дегтярев.

– Человек неравнодушный, отзывчивый и очень ответственный, – характеризует его зампредседателя профкома. – Неформальный лидер, умеет объединить вокруг себя людей какой-нибудь идеей. И с этой идеей, если надо, сам выходит на руководство, в профсоюзные органы.

Благодаря этим качествам Рим и сформировался как профсоюзный активист.

Еще в годы учебы в училище он был профгруппоргом – как активно увлекающийся спортом (бег, бокс, плавание, городское чемпионство по дзюдо) организовывал сокурсников на участие в спортивных состязаниях, эстафетах, затем и во всех других общественных делах. И уже тогда неплохо показывал себя – за общественную работу его неоднократно поощрял профком учебного заведения. Придя на ЧЭМК, вновь включился в спортивную жизнь, став физгруппоргом. И его неформальный подход к общественным делам быстро заметили в профкоме – молодому металлургу предложили стать профгруппоргом. Он принял предложение и впоследствии смог оправдать оказанное ему доверие коллектива. А было это так давно, что и вспоминается с трудом, – конец 90-х.

Сегодня, спустя столько лет, Рим Гайнанов считается на предприятии одним из самых опытных профгруппоргов. Сложена, проверена и обкатана временем его система профсоюзной работы, одна из главных целей которой – помогать рабочим.

– Ко мне все время обращаются. Кому-то объясняю, как получить путевку на ребенка в лагерь, другим – какие документы собрать для оказания комбинатом социальной помощи, – говорит Рим.

Другая важная часть работы – профсоюзная агитация. И здесь, признается профгруппорг, приходится непросто:

– Объясняя людям, зачем нужен профсоюз, что он дает конкретному работнику. Это и защита трудовых прав, в том числе через коллективный договор, и адресная помощь. Куда идти человеку, когда его права ущемляют? Кроме как в профсоюз – некуда! Только не все это понимают, особенно приезжие, из села.

Но усердия ему не занимать – он работает, привлекает работников в ГМПР. И не только привлекает, но и пытается изменить пассивное отношение многих к профсоюзу.

– На словах все за – за профсоюз, за поддержку коллективных требований, акций. Но на деле нередко получается, что каждый только за себя. Ты, мол, иди, кричи, добивайся, а я – посижу, посмотрю. А ведь профсоюз – это все мы.

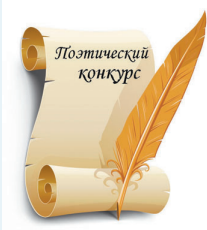
Еще одна проблема: информация о профсоюзе не доходит до всех. В цехе встречаются работники, которые даже не знают, где находится профком. Решение, по мнению Гайнанова, одно – постоянное живое общение с людьми и популяризация конкретных фактов, когда профсоюз заступает за работников. И он старается вести эту работу, находя силы и время между разливами металла, в перерывах в своем нелегком огненном труде.

А силы и бодрость духа помогает сохранять спорт, которому он не изменяет и сегодня. К здоровому образу жизни, спортивным делам приобщил обеих дочерей-студенток. Вместе с ними и супругой Альбиной любит проводить выходные на природе. Комбинат этому содействует, предоставляя семье металлурга путевки на заводскую базу отдыха «Акакуль».

...В День металлурга на Челябинском электрометаллургическом комбинате, по традиции, отмечают лучших работников, профсоюзных лидеров и активистов. Профком запланировал наградить профсоюзными грамотами целый ряд достойных людей. Одна из самых почетных наград – грамота Центрального Совета ГМПР. К ней представлены только два человека. Один из них – плавильщик второго гвардейского, профгруппорг Рим Гайнанов.

Владимир Широков

Поздравляем с победой!



Исполком Центрального Совета и президиум Свердловской областной организации ГМПР подвели итоги конкурса стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина (поэта, ветерана профсоюзного движения).

129 авторов от 55 горных и металлургических предприятий представили свои произведения на традиционный, ежегодный конкурс.

Среди победителей конкурса наш земляк, член профсоюза, кузнец ЭСПЦ-3 Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница» Шербаков Александр Константинович, получивший вторую премию.

От души поздравляем Александра Константиновича с победой, желаем крепкого здоровья, успехов в воплощении всех творческих планов и замыслов!

Здоровый образ жизни

БОГАТЫРСКАЯ НАША СИЛА

Третий этап общекомбинатского конкурса «Горячие парни горячих цехов», организованного профкомом ППО Группы ОАО «ММК», прошел на водно-гребной базе УСК «Металлург-Магнитогорск». Участников ждали спортивные испытания, успех которых определяли сила духа и сила воли.

Пять выстрелов по мишени из биатлонной винтовки БИ-7 - это стартовое задание в тире не вызвало трудностей. У многих конкурсантов видна армейская закалка. Парни легко попадали в десятку. В числе лучших оказались машинист буровой установки рудника Айвар Ярков и машинист конвейера цеха подготовки аглошихты капитан команды ГОП Александр Ишпахтин. Настрой на победу им известен еще с соревнований на спартакиадах комбината. А лидировал по числу очков в команде горно-обогатительного производства выгрузчик горячего агломерата Егор Мещеряков - он уже не раз бывал в тире, так что стрельба из биатлонной винтовки ему далась легко.

Метание дротика в дартсе - нужно было сделать три броска по мишени - тоже удалось. Уверенно, не дрогнувшей



рукой зоркие парни попадали в цель. Помогали сосредоточиться подбадривающие крики и советы коллег. В группе болельщиков команд прокатного производства замечают молодую маму с коляской. Это слесаря ЛПЦ-10 Еркека Дусмухаметова пришла поддержать жена Айгуль с годовалым сыном Дауреном.

- Еркек у нас активный и спортивный, а мы с сыниш-

кой решили прогуляться и посмотреть, как он выступает на конкурсе, - рассказывает Айгуль. - Такой командой можно гордиться. Прокатчики - лучшие!

Картинг вызвал самые горячие эмоции. Гонки с крутыми виражами заставили с замиранием сердца следить за выступлением команд - выброс адреналина от экстрима у болельщиков был не меньше, чем у тех, кто сидел за рулем. Из шести кругов в зачет шло время лучшего круга, затем результат суммировали и определяли общее время команды в картинге. Пока железнодорожники ожидали старта, участник команды помощник машиниста теплового цеха эксплуатации Федор Карстен прошагивал с коляской, катая дочку Варвару, которой всего годик. Его супруга Наталья не сомневалась: команда УЖДТ выйдет в финал.

- А как иначе? - улыбается Федор. - Второй раз выступаем в «Горячих парнях» - уже традиция. В прошлом году самой главной болельщицей у нас не было, а теперь вот она - дочка Варя - вдохновляет на победу, так что рассчитываем на лучший результат.

Особенно зрелищным было последнее задание, где парни показали богатырскую силушку. Перекинув через плечо веревки, несколько метров тянули многотонный «ПАЗ». Дистанция для всех была равной, а выигрывал тот, кто развивал лучшую скорость - время до «пункта прибытия» фиксировали судьи во главе с Кириллом Андрияшиным из УСК «Металлург-Магнитогорск».

Председатель профкома управления подготовки производства Вера Мариничева лично поддерживала свою команду.

- Наша команда впервые участвует в конкурсе. А мы с коллегами горячо болеем за них. На каждом этапе их таланты раскрываются с новой стороны - радуемся, какие они у нас спортивные, креативные, - делится Вера Мариничева. - Все молодцы, отлично проявили себя. Руководство и профком УПП отметили их инициативность, спортивную закалку, командный дух.

В каждом задании были свои лидеры. Лучшие всех от-



стрелялись в тире прокатчики. В дартсе не было равных команде управления главного энергетика. Сразу в двух видах стали первыми парни из ООО «Электроремонт» - в картинге и в перемещении автобуса. А в итоге соревновательного дня в общем зачете по четырем видам спорта победили прокатчики, серебро взяли горняки, бронзу - электроремонт, четвертое место - у центральной лаборатории контроля, а пятое разделили УГЭ и УЖДТ.

- Сегодня было жарко, потому что борьба разгорелась нешуточная. У кого-то получилось лучше. Но проигравших нет. Всем командам огромное спасибо за участие, за честную борьбу, - обратился к участникам зампредседателя профкома Группы ОАО «ММК» Владимир Уржумцев.

Он огласил итоги по сумме трех этапов. Напомним, что ранее парни уже набрали очки, представляя театрализованные «визитные карточки», работая на субботнике, и вот теперь показали спортивную доблесть. В финал прошла пятерка команд с лучшими результатами: ООО «ММК-Информсервис» - лидеры конкурса, две команды прокатного производства, железнодорожники и команда ЦЛК. Специалист профкома ММК Светлана Лисунова поблагодарила всех участников и дала напутствие пяти командам в подготовке к финалу.

Маргарита Курбангалеева, Магнитогорск
Фото Андрея Серебрякова

Цифры и факты

ПРО ЗАРПЛАТЫ И ЖЕМЧУГ В ЩАХ



Стали известны статистические данные по уровню зарплат в ЕС и в России.

Как сообщает газета «Труд», средняя часовая заработная плата в странах Евросоюза увеличилась в 2012-м, по свежим данным Евростата, до 17,85 евро (713 рублей). В месяц получается при 40-часовой рабочей неделе 3142 евро, или более 125 тысяч рублей. Это почти в пять раз больше, чем в России (26 822 рубля).

Однако это как средняя температура по пресловутой больнице. Углубимся в детали. Меньше всех в ЕС получают болгары - 3,12 евро в час, 549 евро (меньше 22 тысяч рублей) в месяц. Мы заметно опережаем

солнечную Болгарию, где почти четверть населения находится за чертой бедности.

В Румынии, Литве, Латвии, Польше, Венгрии, Словакии, Эстонии среднечасовая зарплата составляла в прошлом году от 3,4 до 6 евро в час, что в несколько раз меньше достигнутого в ЕС уровня. А вот на печально знаменитом Кипре платили 15,23 евро в час.

Десятка лидеров в еврозоне выглядит так: Дания (33,4 евро в час), Люксембург (30), Бельгия (27), Швеция (26), Ирландия (25), Нидерланды (24,4), Финляндия (24), Германия (23,7), Франция (22,7), Австрия (22,5). Абсолютный чемпион - Норвегия, которая не является членом Евросоюза, но входит в общий рынок через Европейскую экономическую зону. Часовая зарплата наемного норвежского работника - 39,1 евро (6885 евро в месяц, или 272 тысячи рублей).

Конечно, и цены там даже по нашим меркам заоблачные, и бедные есть, но все же по уровню и качеству жизни Норвегия уверенно занимает одно из первых мест в мире. Хорошо работают норвежцы, умело управляют государством, эффективно используют природные богатства, вот и живут - не тужат.

А в России самая высокая среднемесячная зарплата в 2012-м была в Чукотском автономном округе (62,8 тысячи рублей) и прочих северных регионах и примкнувшей к ним Москве. Кстати, уровень жизни в российской столице выше, чем, скажем, в Венгрии, Польше, Словакии, Эстонии, не говоря уж о Болгарии, Румынии, Литве.

Впрочем, в 20 с лишним регионах России зарплата просто нищенская. Вот лидеры со знаком минус: Дагестан (13,8 тысячи), Калмыкия (15,1 тысячи), Карачаево-Черкесия (15,5 тысячи), Мордовия (14,6 тысячи), Алтайский край и Марий Эл (по 16 тысяч), Брянская область, Кабардино-Балкария и Адыгея (по 16,5 тысячи), Северная Осетия, Тамбовская, Кировская и Орловская области (менее 17 тысяч рублей)...

Как когда-то писали советские газеты, два мира - две судьбы.

Виталий Головачев

Наши права

РАБОТОДАТЕЛЬ УДЕРЖАЛ ИЗ ЗАРПЛАТЫ. ЗАКОННО ЛИ?

В юридическую службу областного комитета обратился член ГМПР, житель г. Сатки В. Мельник:

- Я уволился с предприятия в апреле этого года по собственному желанию. При увольнении мне ничего не выплатили, сказали, что с меня удержали «отпускные», так как отпуск я использовал до окончания года, в счет которого его получил. Прошу разъяснить, действуют ли в моем случае ограничения размера удержаний, установленные статьей 138 Трудового кодекса РФ.



Отвечает главный юристконсульт обкома Людмила Мещерякова:

- Начнем с того, что заработная плата является основным источником доходов для большинства работающих граждан. Именно поэтому в целях охраны заработной платы законодатель строго ограничил круг оснований, дающих право работодателю производить удержания из заработной платы работников, а также ограничил размер этих удержаний.

Основания для удержания перечислены в статье 137 Трудового кодекса РФ. Одним из оснований к удержанию из заработной платы для погашения задолженности работника перед работодателем является увольнение работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Следует отметить, что удержание за эти дни не производится, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ.

Статья 138 ТК РФ, следуя Рекомендации Международной организации труда от 1949 г. № 85 «Об охране заработной платы», ограничила общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы двадцатью процентами заработной платы, причитающейся работнику. Данное ограничение действует и в отношении удержания «отпускных» за неотработанные дни использованного отпуска.

Таким образом, если сумма, удержанная работодателем, составляет более 20 процентов причитающейся при увольнении работнику заработной платы и если работник не был согласен добровольно возместить «излишние» полученные суммы, действия работодателя считаются незаконными.

Поскольку, в соответствии с частью 4 статьи 137 Трудового кодекса РФ, излишне выплаченная работнику заработная плата не может быть с него взыскана, за исключением счетной ошибки и неправомерных действий работника, установленных судом, попытки работодателя взыскать «недовозысканные» суммы в судебном порядке остаются без удовлетворения.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

ПЯТАЯ ШКОЛА: ТРАДИЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Пятая по счету Школа молодого профсоюзного лидера завершилась. Седьмое заключительное занятие прошло 12-13 июля. Местом его проведения стал спортивно-оздоровительный комплекс «Метелица» вблизи Верхнего Уфалея. В итоговом занятии приняли участие председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя ЦС ГМПР Светлана Боева (в режиме он-лайн), председатель профкома ОАО «Уфалейникель» Максим Шавалеев, специалисты обкома – Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. По традиции на такую встречу съехались выпускники прошлых Школ, чтобы пообщаться, зарядиться положительной энергией, поделиться новыми идеями и планами.



которых эта поездка была завершающим этапом обучения, Школа молодого профлидера действительно стоит многого!

Лилия Миннианова, не член профсоюза (Комбинат Магnezит):

- Во второй раз приезжаю в Верхний Уфалей, где активисты предприятия Уфалейникель организуют встречу представителей предприятий металлургической отрасли. Несмотря на все проблемы своего родного предприятия, уфалейцы не только надеются на лучшую жизнь, но и прилагают усилия для того, чтобы на работу хотелось идти. А это большой плюс, я думаю, ведь никто за нас не сделает жизнь лучше. А после общения с профсоюзными

активистами всей области – кажется, что не все потеряно, есть люди, которым не безразличны вопросы, возникающие на работе, и каждый на своем рабочем месте сможет их решить не только для себя, но и для других. И если профсоюз будет состоять из таких не пассивных и умеющих отстаивать точку зрения людей, грамотно и аргументированно, то, я думаю, в металлургической отрасли численность работающих будет возрастать.

На итоговом занятии состоялась защита проектов, над которыми ребята работали с модераторами, разделившись на группы. Первая группа обсудила тему: технология социального взаимодействия молодежи вне рамок предприятия – как не просто «тусоваться», а делать интересные и нужные дела для себя и для общества (модераторы Т. Усова (ЧМК), О. Меньшикова (ЧЭМК), И. Перминов (АМЗ), А. Меньшиков (ЧТПЗ). На «ринге» проектов сошлись два противоположных взгляда: либо сразу определиться с идеологией мероприятия, либо сначала бросать клич, собирать людей и потом придавать идеологический смысл происходящему.

Группа ребят с В. Ревенку, Ю. Минниановой (Магnezит), М. Кабировой (Уфалейникель) говорила о том, как идти по профсоюзной стезе с пользой для профсоюза и с положительным результатом для себя. Ребята оценили свои ресурсы, рассмотрели возможные технологии и пути продвижения от профгруппорга до руководителя профсоюзной организации.

На третьей площадке молодые профлидеры вели активную дискуссию о профсоюзном обучении: чему, кого и как обучать. Модераторы – В. Нечаев, Ю. Платонов (ММК-Метиз), Е. Яковлева (ЧМК). Слушатели определились с тем, чего ожидает от обучения молодежь, а чего первичные профсоюзные организации. В результате, соединив воедино различные подходы, были разработаны три проекта:

- первый: для первичных профсоюзных организаций со стопроцентным членством задача обучения – удержать профчленство на прежнем уровне;
- второй: для организаций со средним уровнем профчленства в 50-60 процентов – вести обучение ведению коллективных переговоров, развитию социального партнерства;
- третий: первичкам с уровнем профчленства ниже 50 процентов нужно научиться наращивать обороты за счет проведения активных массовых действий – коллективных акций, флэшмобов.

Завершилось занятие вручением удостоверений об окончании Школы.

Своими впечатлениями о Школе молодого профлидера делятся ее участники:

Салават Гильметдинов (Комбинат Магnezит):

- Я думал, что уже вырос из возраста шумных компаний. А тут такая поездка, концерт. Да и поработать удалось на славу. Судя по грустным лицам выпускников Школы, для



Светлана Хафизова (Комбинат Магnezит):

- Окончание обучения в ШМПЛ для меня и всех ребят – это расстройство. Мне будет очень не хватать этих поездок, общения, двух Володь, которые нас опекали все это время. А, в общем, чувствуется прилив сил и желание делать что-то интересное. Чтобы ситуация на заводе стала лучше для всех. Спасибо профкому за то, что отправляет нас на такие мероприятия и вселяет веру в свои силы.

Максим Шавалеев, председатель профкома ОАО «Уфалейникель»:

- Хорошие ребята, бойкие, умные. Теоретически подготовлены, теперь им еще надо немного практики наработать. Молодцы, дружбу не теряют – поддержать ребят приехали выпускники бывших Школ. Понравилось, как они защищали свои проекты, делая это в активной форме. Например, как проиграли ситуацию с мотивацией профсоюзного членства по подгруппам.

Светлана Боева, заместитель председателя ЦС ГМПР:

- То, что делает Челябинский обком ГМПР – это бесценный опыт всего профсоюзного движения, который мы ти-



ражируем среди других областных организаций. В обучении молодых профсоюзных лидеров челябинцы – впереди планеты всей.

Перед группами стояли сложные задачи, и ребята с ними справились. Это говорит о том, что люди представляют себя в профсоюзе и хотят не просто работать, а работать эффективней. Навыки, которые молодые профлидеры получили в Школе, могут быть использованы в солидарных действиях.

Выездное заседание Школы, проводившееся территориально близко с предприятием Уфалейникель, на котором организация ГМПР имеет невысокое профсоюзное членство, положительно сработало на имидж профсоюза для этой первички. Сам председатель профкома Максим Шавалеев принимал непосредственное участие. А у молодежи, съехавшейся с горно-металлургических предприятий всей области, была возможность пообщаться с работниками завода и выразить свою солидарную поддержку.

Замечательно, что есть площадка, где ребята могут обмениваться мнениями, получить новые знания, реализовать себя, быть подготовленными к любым ситуациям и знать какой может быть выход из них. Это самое главное.

Хотелось бы поблагодарить обком за возможность принять участие в Школе.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

- Хочется не только поздравить выпускников очередной, пятой Школы, с окончанием обучения, но и сказать им всем «спасибо». В течение 8 месяцев по выходным дням они приезжали на занятия и посвящали свое личное время профсоюзу. Значит, интерес у людей есть, они не безразличны к тому, что происходит в профсоюзном движении.

Не случайно местом проведения заключительного занятия стал Верхний Уфалей. Для нас очень важным было поддержать первичку Уфалейникеля, в которой в настоящий момент дела обстоят не лучшим образом – падает численность, не все просто в отношениях с работодателем.

Задача Школы – соориентировать людей, прошедших обучение на то, чтобы они интегрировались в профсоюзную структуру и начали реализовывать полученные знания с низов – с профгруппоргов, уполномоченных. Чтобы они постарались взять зону ответственности на себя и начали прорабатывать ее. Профсоюз – прагматичная организация, которая должна заниматься делами. Очень важно не растерять обученных людей. Это задача и первичных профсоюзных организаций тоже. Потому что эти люди в профсоюз-



ном тренде, они понимают, что профсоюз – это структура, которая реально может что-то изменить. Мы рады, что у нас есть такие школы. Это наш потенциал, наше будущее.

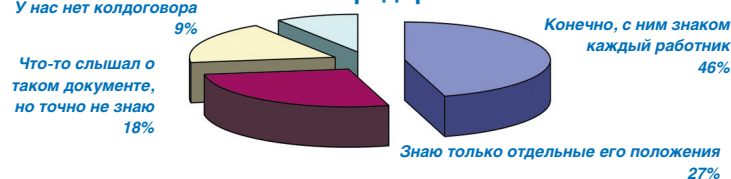
Записала Ирина Митрошина

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» И.Ю. Митрошина

Главный технический инспектор Федерации профсоюзов области С. Ярушев и главный технический инспектор труда обкома профсоюза работников народного образования и науки П. Козин приняли участие в прямом эфире программы «Тема дня» на радио «Южный Урал».

Прослушать аудиозапись можно на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

Знаете ли вы о содержании коллективного договора на вашем предприятии?



МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗА

Областная организация Всероссийского Электропрофсоюза в начале июля провела II Молодежный слет. Местом проведения стала база отдыха «Луч» первичной профсоюзной организации Центральных электрических сетей, куда съехались представители молодежных советов 14 предприятий электротехнической отрасли области.



Основной темой слета стало обсуждение мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи и пути повышения престижа профсоюза, как общественного объединения. Проводился слет под лозунгом «Молодежь – стратегический резерв профсоюза!».

Проживание в летних домиках, приготовление пищи на костре, вода из природного источника, купание в озере Песчаное

– все как на туристическом слете. Именно поэтому открывала слет туристическая эстафета: сборка палатки, переправа пострадавшего и кросс по пересеченной местности.

Второй день команды посвятили обсуждению тем: от чего зависит имидж профсоюза, как можно продвигать профсоюзный бренд, формы мотивации профсоюзного членства.

Команды участников выступили с подготовленными в театрализованной форме презентациями. Особенным мастерством отличались представления первичек: Магнитогорских электрических сетей (председатель Разборщиков Андрей), «Челябэнергосбыт» (председатель Черепанов Антон), Аппарата управления ОАО «Фортум» (председатель Бугрий Елена), Троицкой ГРЭС (зам. председателя Азарова Галина).

Профсоюзный актив Южноуральского арматурно-изоляторного завода (председатель Бутиков Юрий) представил фильм о заводе, заводчанах, профактивистах – победителях спортивных мероприятий и смотров-конкурсов творчества. Автор фильма – председатель Совета молодежи Вячеслав Нехаев.

Профактивисты первичной профсоюзной организации «ПРО ГРЭС» (председатель Чередниченко Таисия) рассказали о том, как они сохранили первичку в период 2008-2013 годов, когда у предприятия сменились три собственника. Охват профсоюзным членством остался на уровне 70 процентов от числа работающих.

От имени профкома ППО «Челябэнергосбыт» на слёте были вручены профсоюзная карточка и подарок вновь принятому члену профсоюза – молодому инженеру Фирсовой Светлане.

Особенно запоминающимся для участников слёта стало выступление гостя форума - Черкашиной Марины Николаевны, председателя Краснодарской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз», члена Президиума ЦК, члена переговорной комиссии по ОТС в электроэнергетике. Марина Николаевна рассказала о приоритетах в работе профсоюза, эффективности переговоров по ОТС на 2013-2015 годы, практике работы молодежной комиссии крайкома, инновациях в мотивации профсоюзного членства.

Тренинги, мозговые штурмы, конкурсы в период разминок выявили лучшие команды, определили лидеров. Открытием слета стала команда «Светлячки», в номинациях отмечены команды: «Спрайт» - за творческий потенциал, последовательность и убедительность, «Белки» - за оригинальность в решении поставленных задач, «Молодая



энергия» - за динамичность и содержательность подаваемого материала, «Грин-энерго» - за энергичность и активность в работе.

Всего в конкурсной борьбе участвовало 63 профактивиста.

Оргкомитет под председательством профсоюзного лидера областной организации Леонида Коршунова также определил лидеров слета, которые вошли в резерв организаций, и рекомендовал направить их на профсоюзную учебу за счет средств обкома.

Лидеры и команды-призеры получили подарки с символикой областной организации ВЭП.

Важным итогом слета стало принятие Обращения к членам профсоюза, лидерам и профсоюзным активистам, работникам – не членам профсоюза, за которое единодушно проголосовали все 90 участников слета.

В Обращении говорится, что «объединение работников в единую многочисленную профсоюзную организацию необходимо для полноценной защиты социальных и трудовых интересов всех работников в рамках социального партнёрства профсоюза и работодателей, как при заключении коллективного договора, так и при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, охраны труда. Многочисленная профсоюзная организация – сильный Профсоюз!».



Римма Трофимова,

эксперт по вопросам социально-трудовых отношений областной организации ВЭП

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области

Начало на стр. 2

- мотивированный отказ от присоединения к Соглашению;
- протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников, или представителями работников;
- предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

3.3. Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению работодателями, не представившими мотивированный письменный отказ в порядке, установленном пунктом 3.2 настоящего Соглашения.

3.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области Координатору Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

IV. Ответственность Сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение распространяется на всех работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему в порядке, установленном разделом III настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 июля 2013 года, за исключением пун-

ктов 1.2, 1.3 настоящего Соглашения, которые вступают в силу со дня подписания настоящего Соглашения и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 232-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

5.4. Настоящее Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

5.5. Настоящее Соглашение в течение 7 дней со дня подписания подлежит уведомительной регистрации в Министерстве экономического развития Челябинской области и размещается на официальных сайтах: Министерства экономического развития Челябинской области www.econom-chelreg.ru, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области www.szn74.ru, ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» www.chelprof.ru, Челябинских региональных объединений работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» www.sprchel.ru и «ПРОМАСС» www.promas.ru.

Соглашение подписано 5 июля 2013 года в 4-х подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представители сторон:

Правительство Челябинской области
Председатель Правительства Челябинской области
С.Л. Комяков

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

Челябинские региональные объединения работодателей
Президент ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей»
В.Ф. Рашников
Президент ЧРОР «ПРОМАСС»
М.Ю. Болдов



Фото Н.И. Бисерова

Главная задача конкурса - усиление роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях.

Участие приняли 73 человека, предоставившие более 400 фоторабот. Среди областных организаций участие приняли представители профсоюзов: работников народного образования и науки, строительства и промстройматериалов, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса, Всероссийский Электропрофсоюз.

Из первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в Федерации профсоюзов области, – ППО ФГУП «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С.М. Кирова».

ПОБЕДИТЕЛИ ОЛИМПИАДЫ

Финишировал фотоконкурс «Олимпиада для всех». Федерация профсоюзов области проводила его в период с 1 апреля по 1 июня.

В течение нескольких месяцев пресс-центр Федерации профсоюзов принимал конкурсные материалы из всех уголков нашей большой области. Каждый из южноуральцев – членов профсоюза через фотографию мог приобщиться к олимпийскому движению.



Фото А.С. Разборщикова



Фото Р.В. Клыкова

Победителями стали:

- I место – **Бисеров Никита Игоревич**, студент ЮУрГУ;
 II место – **Клыков Роман Викторович**, электромеханик окрасочного цеха автосборочного производства ОАО «АЗ «УРАЛ» (г. Миасс);
 III место – **Разборщиков Андрей Сергеевич**, председатель ППО Магнитогорские электрические сети.

Победителей ждут дипломы и денежные премии:

- 1 место – 7 тысяч рублей;
 2 место – 5 тысяч рублей;
 3 место – 3 тысячи рублей.

Их фотоработы направлены в представительство ФНПР в УФО для участия в следующем этапе конкурса.

ЛЕТО-2013

ЗВЕНИТ РЕБЯЧИЙ СМЕХ

Лето – время всем набираться здоровья. Больше всех везет в этом отношении ребятам, отдыхающим в загородных лагерях, где каждый прожитый день становится, по сути, Днем здоровья.

Дети работников предприятий пищевой промышленности в этом году отдыхают в 6 загородных лагерях области. Это «Березка», «Горный», «Лесная сказка», «Акакуль», «Чайка», ДОЛ им. Дзержинского. Уже заканчивается вторая смена, всего же,



как сообщает председатель обкома профсоюза работников пищевой промышленности Тамара Кадникова, 100 путевок приобретено для ребят предприятиями на сумму 996 тысяч рублей.

Благодаря заботе правительства области, на путевки были получены субсидии, в результате чего удешевление одной путевки составило от 6,5 до 9 тысяч рублей. Кроме того, свою лепту в удешевление внесли администрации и профкомы предприятий. Таким образом, родители заплатили за путевку своему ребенку от 1,5 до 3-х тысяч рублей.

- Много души, работы, финансов вложили в заботу о детях в ОАО «МАКФА», «Первый Хлебокомбинат», «Южуралкондитер»,

в ООО «Темп Автотех», - отмечает Тамара Сергеевна. - Спасибо всем, кто думает о детях, о нашем будущем.

Как сообщила нам председатель профкома ОАО «Макфа» Лариса Смирнова, летняя оздоровительная кампания в ОАО «МАКФА» в разгаре.

-Дети работников предприятия отдыхают в загородном оздоровительном лагере «Чайка» на озере Еловое. Сосновый бор, в котором расположен лагерь, оказывает благоприятное воздействие на растущий организм ребенка. Дети окружены заботой и вниманием со стороны педагогического коллектива, в который входят опытные преподаватели образовательных учреждений Челябинской области. В текущем году в профком обратились за путевками 32 работника предприятия, в том числе дедушки и бабушки, все заявки были удовлетворены.

Администрация и профком ОАО «МАКФА» в рамках реализации социальной программы по поддержке материнства и детства ежегодно частично компенсируют оплату путевок детям работников предприятия в детские оздоровительные лагеря. Так и в текущем году родительская доля оплаты путевки составила 15%.

- Комиссия профкома по работе с детьми провела проверку организации досуга, питания, проживания детей в детском загородном оздоровительном лагере «Чайка», - продолжает Л. Смирнова. - Результат проверки положительный. Для ребят организовано пятиразовое питание, с обязательными ежедневными фруктами, соками, свежей выпечкой, молочной и кисломолочной продукцией. В корпусах уютная домашняя обстановка, чистая питьевая вода. Программа досуга детей очень насыщена и разнообразна – спортивные соревнования, кроссы, игры, творческие конкурсы. В день проверки дети поздравляли именинников июля. Праздник был наполнен веселыми конкурсами, смехом, радостью. По мнению родителей и детей – отдых в «Чайке» хорош во всех отношениях, - добавляет Л. Смирнова. Впереди еще много солнца и много славных летних деньков. Так что отдыхай, детвора!



УЛЫБНИСЬ

- Вчера я купил у вас книгу «Как заработать миллион»!
- Ну?
- Что, ну? Там половина страниц вырвана!
- Ну и что? Пятьсот тысяч тоже хорошие деньги.

- Ты чего-то такой усталый и печальный?
- Работа... Работа... Одна работа... Утром и вечером... И все работа...
- И давно так работаешь?
- Завтра начинаю...



НА ЗАМЕТКУ

ДЕЛО КУРИЛЬЩИКОВ – ТАБАК

1 июня 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

После скандального «антитабачного» закона правительство и парламент приняли пакет сопроводительных поправок, которые запрещают показывать курящих по телевизору, карают штрафами за рекламу вредной привычки, за нарушение правил продажи табачных изделий, за курение в неустановленных местах и за спонсорство табакокурения.

Пакет поправок в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП) и закон «О рекламе» разработала группа сенаторов и депутатов всех фракций при полном одобрении правительства. Законопроект устанавливает ответственность в виде штрафов за побуждение к табакокурению и за нарушение ограничения курить только в «резервациях».

Теперь за «курение табака на запрещенных территориях, в помещениях и объектах» гражданина оштрафуют на сумму от 1000 до 1500 руб. За вовлечение несовершеннолетнего в процесс потребления табака грозит штраф от 500 до 1000 руб.

За табачное спонсорство на должностных лиц будет наложен штраф в размере от 5 000 до 7 000 руб.; для юридических лиц - от 80 тыс. до 150 тыс. руб., либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

За незаконную демонстрацию табачных изделий и процесса их потребления в информационной продукции (кино, ТВ, даже за «художественный рассказ» о сем пороке по радио) будет налагаться штраф: для граждан от 2 000 до 5 000 руб.; для должностных лиц от 8 до 10 тыс. руб.; для юрлиц - от 80 тыс. до 100 тыс. руб. Если указанная продукция предназначена для несовершеннолетних, то штрафы еще больше: для граждан от 3000 до 5000 руб.; для чиновников от 10 тыс. до 15 тыс. руб.

Штраф за рекламу табака, стимулирование продажи табачной продукции (табачных изделий) и (или) потребления табака: на должностных лиц от 5 до 20 тыс. руб. с конфискацией рекламной продукции. На юрлиц от 100 тыс. до 500 тыс. руб. с конфискацией рекламной продукции (вариант - административное приостановление деятельности на срок до 90 суток с конфискацией).

За продажу несовершеннолетнему табачной продукции (табачных изделий): штраф на должностных лиц - от 8 до 10 тыс. руб. с конфискацией табачной продукции (табачных изделий); на юрлиц - от 80 тыс. до 90 тыс. руб. с конфискацией.

Чтобы предотвратить воздействие окружающего табачного дыма на здоровье человека во время его трудовой деятельности, непосредственно на предприятиях работодатели имеют право издавать распоряжения о запрете курения на рабочих местах. За нарушение устанавливается дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность в соответствии с законодательством РФ.

По материалам сайта <http://www.solidarnost.org/>

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
 Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
 тел. 263-34-01.
 Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
 ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
 Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
 Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1493.
 Подписано в печать 17.07.2013 г.
 по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
 Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
 Свердловский пр-т, 60. Цена свободная